

重 点 目 標	1 特色ある学校づくりの推進
	(1) 自他を尊重する精神を持ち、地域とともに人権・同和教育を推進する。 (2) 夢を明確化し、その実現に向けた具体策を考え、ひたむきに努力する児童を育てる。 (3) 地域の文化や自然、人に学び、ふるさと庄内を愛する心を育てる。 (4) 学校運営協議会を有効活用し、本校区として特色ある取組を推進し、地域とともにあ る学校づくりを目指す。
	2 安全・安心な教育環境の整備
	(1) 感染症対策については、その時々の社会状況と地域の実情に応じた、安全・安心な衛 生管理に努める。 (2) 危機管理マニュアルを適宜見直し、安全・安心な環境整備、学校安全全般に関する校 内体制の整備に努める。 (3) 防災教育の充実に努め、情報を正しく収集・判断し、自らの安全のための行動に結び 付けることができる児童を育てる。
	3 確かな学力、豊かな心、健やかな体を育てる教育の推進
管 理 運 営	(1) タブレット等のICTを効果的に活用するとともに、基本的な読む力・書く力・聞く 力を確実に定着させる。 (2) 自他の生命を大切にすることを基盤にして、道徳教育・福祉教育を充実させる。 (3) 学校と家庭が緊密に連携し、望ましい基本的生活習慣の確立に努める。
	4 生徒指導の充実
	(1) いじめ防止基本方針に基づき、いじめの未然防止・早期発見・早期解決に努めるとと もに、互いの良さを認め合う仲間づくりを行う。 (2) 児童理解に基づくきめ細かな生徒指導・特別支援教育を推進する。 (3) 児童一人一人との教育相談を充実させ、人間関係・信頼関係の深化を図る。
	5 働き方改革の推進
	(1) 教職員の勤務実態を把握し、ワークライフバランスを意識した働き方改革を実践する ことによって自らの生活を豊かにし、そのことが児童に対する教育に還元されるという 意識改革を進める。 (2) 書類や電子データ等の整理と共有化を図り、教職員が働きやすい環境づくりに努める。 (3) 学校の教育活動は全教職員「One Team」で進めるという意識を持つことで、働きが いのある職場づくりに努める。
本 校 教 育 の 特 色	人的管理 1 教育愛と使命感を持った豊かな人格者としての教師を目指し、保護者や地域との信 頼関係を構築する。 2 本校独自のペア研修等を通して全教職員が「チーム庄内」の意識を共有するととも に、社会に開かれた教育課程の視点で外部人材を積極的に活用する。 3 社会の要請と地域住民の信頼に応えるため、綱紀肃正と厳正な服務に努める。 4 教職員全員が、コミュニティ・スクールの実践者としての意識を持ち、積極的に運 営に参画する。
	物的管理 1 施設・設備の効果的な活用と保全に努め、教育環境の整備を図る。 2 潜在危険箇所の日常点検を進め、安全管理を徹底する。 3 環境問題への関心・意識を高め、電気・水道・消耗品等の節約やリサイクルなど、 省エネルギーに努める。
	事務管理 1 教育活動と校務分掌組織を有機的に連携させ、組織力の向上により円滑で効果的な 学校運営に努める。 2 諸文書・諸帳簿等の整理・保管に努め、適正な会計管理を行う。 3 ICTの活用により、事務処理の効率化を進めるとともに、情報管理を厳正に行う。